

Nyhedsbrev

Marts 2020



Skagenklit A/S

Vores nyhedsbrev udkommer nogle få gange om året - og ellers efter behov. Lige nu er der flere forhold, der gør, at vi udsender dette brev nu.

Coronavirus og Skagenklit

Som resten af befolkningen og erhvervslivet i øvrigt tager vi spredningen af covid-19 virussen meget alvorligt og følger myndighedernes anbefalinger. Det er væsentligt for os at understrege, at der ikke er påvist smittede blandt Skagenklits personale, som i øvrigt gør en ekstra indsats for at minimere risikoen for stedets brugere og personale. Blandt andet aftørres dørhåndtag, gelændere og andre berøringsområder dagligt med sprit. Endvidere har vi valgt at lukke pool-området - foreløbig frem til og med 28. marts 2020. Pool-området er det eneste fællesareal på Skagenklit, og det giver god mening, at spærre det af, den alvorlige situation taget i betragtning. Der er endvidere opsat skilte med henstilling om fornuftig adfærd og hygiejne flere steder på hotellet. Skagenklits hjemmeside giver løbende information om situationen, og vi vil gerne appellere til brugernes ansvarlighed og sunde fornuft.

Alkoholpolitik

Af hensyn til sikkerhed og arbejds kvalitet har bestyrelsen valgt at indføre en alkoholpolitik, der forbyder ansatte at indtage alkohol i arbejdstiden. Undtaget er arrangementer, hvor ledelsen inviterer.

Organisering af administration, service og vedligeholdelse

Der har i december været afholdt et strategimøde, hvor kun bestyrelsen deltog. Her har vi vurderet vores behov for organisation og kompetencer. Vi har søgt efter langtidsholdbare løsninger, som kan hjælpe os med de udfordringer, det er påtrængende at få løst, og som rækker 10-20 år frem. Blandt andet har vi i de senere år måttet købe stadig flere ydelser ude i byen - bl.a. til små reparationer, beskæring af hybenroser, mindre og større maleopgaver m.v. - og i nogle tilfælde desværre også som hovsa-opgaver, da opgaverne skal løses mens årstiden er til det, og vi ikke selv har kunnet overkomme dem.

Vi har med andre ord behov for mere struktur på den løbende vedligeholdelse, så vi i fremtiden bedre kan vurdere om vi skal lave selv eller købe ude i byen. Til det skal vi bruge en elektronisk logbog over alle lejligheder, så vi kender standarden og ved hvilke opgaver, der er udført og hvilket ressourceforbrug, som er knyttet til den enkelte opgave. Hertil kommer, at stadig flere tekniske indberetninger sker digitalt til myndigheder og leverandører. Derfor får vi brug for en teknisk uddannet person med it-kompetencer. Vi har naturligvis haft en drøftelse med vores vicevært og altnuligmand, Henning Møller, for at høre om han kunne se sig selv i denne udvikling. Efter nogen overvejelse og forhandling om en fornuftig fratrædelsesordning, har Henning valgt at takke pænt nej, og i den forbindelse har vi modtaget Hennings opsigelse. Den har vi accepteret, og vi vil senere holde en reception i forbindelse med, at Henning fratræder efter omkring 30 års ansættelse på Skagenklit.

Reelt bliver Hennings stilling nedlagt. Den er i dag på 25 timer ugentligt, og vi opretter en ny fuldtidsstilling som ejendomsservicetekniker. Den nye ejendomsservicetekniker vil, udover at løse ad hoc opgaver for vores lejere / aktionærer, kunne bemande kontoret i nogle af de perioder, hvor Lotte ikke er til stede. Hermed efterkommer vi også et andet ønske fra enkelte aktionærer om mere tilstedeværelse og tilgængelighed.

Dansk Timeshareejer Forening

Ledelsen og repræsentanter fra bestyrelsen deltog i den årlige generalforsamling, der i år blev afholdt i Gl. Skagen. Der deltog også repræsentanter fra Tranklit, Jeckels og Højengran, som er de øvrige timeshare

hoteller i Gl. Skagen. Selv om vores nære naboer også er vores konkurrenter og meget forskellige i struktur og organisering, så er der dog områder, vi kan dyrke i fællesskab - og de blev til fulde dyrket i forbindelse med generalforsamlingen! Her kan blandt andet nævnes sammenligning af indkøbspriser på energi, forsikringer, rengøring, vask, service m.v. Hos Skagenklit vurderer vi derfor, at det beskedne årlige kontingent på 2.000 kr. i rigt mål er dækket af de fordele, vi har af medlemskabet.

Nye låse

Der er installeret et nyt låsesystem, der omfatter alle lejligheder samt de tre indgangsdøre. Det gamle system med nøgler, der bortkom, var for kostbart og ikke længere forsvarligt rent forsikringsmæssigt. Døren til hver lejlighed oplåses med en brik. Til hver lejlighed er der to brikker. Kontoret udsender vejledning og kode til hoveddør før brugerne ankommer til deres lejlighed.

Rygepolitik

Vi får løbende klager fra brugere - det være sig lejere, gæster og aktionærer - over tobakslugt i lejlighederne. Vores henstilling til aktionærerne om ikke at ryge i lejlighederne bliver også læst af lejere og gæster. For at få minimeret disse gener har vi valgt at skærpe teksten i informationsmapperne fra en henstilling til et forbud. Teksten er henvendt til lejere og gæster. Men for alle gælder - også for aktionærerne - at hvis en bruger i en lejlighed klager over tobakslugt, så bliver man pålagt omkostninger til hovedrengøring og eventuel genhusning på nærliggende hotel. Det er vigtigt, at vi sikrer et ordentligt miljø for ikke-rygere, allergikere og hotellets personale. Tag derfor godt imod denne ændring!

Med venlig hilsen
Bestyrelsen